

Objectifs Pédagogiques



- ✓ Effectuer le point sur ses compétences, aptitudes et motivations afin de définir un projet professionnel, un programme de formation ou une mise en place de validation des acquis de l'expérience

Compétences Visées



- ✓ Être capable d'identifier ses compétences pour se projeter dans son avenir professionnel

Évaluation & Suivi



- ✓ Feuille de présence
- ✓ Questionnaire de satisfaction
- ✓ Document de synthèse

Programme pédagogique

Phase initiale d'entretien préliminaire

- Co analyse de la nature des besoins pour le bilan
- Définition du déroulement du bilan et de ses conditions et méthodes
- Co confirmation des engagements réciproques

Phase d'investigation

- Analyse des motivations, intérêts, compétences, aptitudes professionnelles et personnelles, connaissances, le cas échéant, d'évaluation de ses connaissances générales
- Identification des possibilités d'évolutions professionnelles
- Etude du marché de l'emploi local

Phase de restitution – plan d'action

- Prise de connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation
- Identification des facteurs susceptibles de favoriser la réalisation du projet
- Réalisation du plan d'action et de sa planification



Durée et modalités

- Modalités : entretiens individuels
- Durée : 20 à 24 heures
- Code CPF : 200
- Prix : sur devis



Outils et moyens pédagogiques

- Bureau d'accueil
- Consultant psychologue du travail
- Entretiens individuels
- Outils d'évaluations



Public et prérequis

- Demandeurs d'emploi, salariés
- Accessible sans niveau spécifique